

## Компенсация за медкомиссию



В. Евсюкова,

эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

*В медицинское бюджетное учреждение была трудоустроена медицинская сестра. Главному врачу от нее поступило заявление о компенсации расходов на медицинскую комиссию с представлением квитанций об оплате, датированных месяцем ранее, чем ей было выдано направление о прохождении такой комиссии в учреждении. Должен ли работодатель возместить работнику прохождение медицинской комиссии, которая была пройдена работником еще до обращения к работодателю и до выдачи направления? На каком основании работодатель может не возмещать расходы на медицинскую комиссию в данном случае?*

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

Именно работодатель должен организовать за счет собственных средств прохождение работником обязательного предварительного медицинского осмотра.

Прохождение работником медицинского осмотра за свой счет в самостоятельно выбранной медицинской организации с последующей компенсацией работодателем понесенных расходов не соответствует законодательству.

Работодатель вправе не компенсировать расходы на проведение обязательного предварительного медицинского осмотра только в том случае, если потенциальным работником, направленным на прохождение осмотра в конкретное медицинское учреждение, осмотр пройден в другом месте. При этом необходимо учитывать тот факт, что, если работодатель не организовал за свой счет прохождение кандидатом предварительного медицинского работника в учреждении, с которым у работодателя заключен договор, и принял данные медосмотра, пройденного работником самостоятельно, есть риск признания судом возмещения стоимости медосмотра работнику правомерным.

**Обоснование вывода:**

Обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 69 ТК РФ).

Статьей 220 ТК РФ предусмотрен предварительный обязательный медицинский осмотр (обследование) для работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта; пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей.

Данные обследования проводятся с целью определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, то есть работодатель, прежде чем заключить договор, должен убедиться в том, что работник может быть допущен к работе, и последняя не противопоказана ему по состоянию здоровья (часть первая ст. 220 ТК РФ). А работники медицинских организаций в том числе в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (часть вторая ст. 220 ТК РФ). В указанных случаях прохождение соискателем предварительного медицинского осмотра является обязательным условием при его приеме на работу. Причем в соответствии с позицией Верховного Суда РФ медицинский осмотр должен быть проведен до заключения трудового договора (определение от 14.11.2007 № 83-Г07-7).

(Окончание – с. 24)

## Компенсация за медкомиссию



**В. Евсюкова,**

эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

*(Начало – с. 14)*

В соответствии с частью третьей ст. 214 ТК РФ работодатель обязан организовывать проведение предварительных медицинских осмотров за счет собственных средств. В части девятой ст. 220 ТК РФ также указано, что предусмотренные этой статьей медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

При этом законодатель не уточняет, в каком именно порядке работодатель должен осуществить оплату медицинских осмотров работников. Не всегда этот вопрос урегулирован и в подзаконных нормативных актах, устанавливающих порядок проведения медицинских осмотров. Тем не менее по смыслу, например, Порядка N 29н предполагается заключение между работодателем и медицинской организацией договора, предметом которого является проведение медицинских осмотров работников. Соответственно, и оплата услуг по проведению таких осмотров осуществляется непосредственно самим работодателем в рамках указанного договора. Такой распространенный на практике способ организации предварительных медосмотров, при котором соискатели проходят их самостоятельно и за свой счет, а лишь затем работодатели компенсируют им понесенные расходы, рассматривается органами исполнительной и судебной власти как не соответствующий закону. На недопустимость такой практики неоднократно указывали и органы власти, и суды (смотрите письма Минфина России от 24.01.2019 № 03-15-06/3786, от 26.12.2018 N 03-15-06/94821, от 08.02.2018 № 03-15-06/7527, постановление Восьмого КСОЮ от 20.08.2020 по делу № 16-3025/2020, определение Свердловского облсуда от 27.07.2018 № 33-12610/2018, постановление Октябрьского райсуда г. Самары Самарской области от 13.05.2015 №12-232/2015)). Тем не менее если медицинский осмотр все же был пройден соискателем за свой счет, он вправе требовать от работодателя возмещения

понесенных расходов (смотрите определение Смоленского областного суда от 22.11.2011 №33-3776, определение Мурманского областного суда от 05.06.2013 № 33-1940-2013).

Однако при этом необходимо учитывать тот факт, что если работодатель не организовал за свой счет прохождение кандидатом предварительного медицинского работника в учреждении, с которым у работодателя заключен договор, и принял данные медосмотра, пройденного работником самостоятельно, есть риск признания судом возмещения стоимости медосмотра работнику правомерным (смотрите определение СК по гражданским делам Верховного Суда Республики Башкортостан от 21.04.2016 по делу №33-7464/2016, определение СК по гражданским делам Приморского краевого суда от 24.05.2016 по делу № 33-4899/2016, определение Московского городского суда от 27.02.2015 № 4г-1652/15, а также ответ 1, ответ 2 специалистов Роструда с информационного портала «Онлайнинспекция.РФ»).

Данный вывод подтверждается также судебной практикой, которая не относит нежелание работника проходить медицинский осмотр в той медицинской организации, которая была выбрана работодателем, к уважительным причинам, освобождающим работника от обязанности пройти такой медицинский осмотр по направлению работодателя. Суды отмечают, что действующими нормативными правовыми актами обязанность по организации прохождения периодического медицинского осмотра, в том числе и выбора медицинского учреждения, возложена исключительно на работодателя и не зависит от воли работника (смотрите, например, решение Железнодорожного районного суда г. Рязани Рязанской области от 22.01.2016 по делу № 2-64/2016, ответ 3, ответ 4 Роструда с информационного портала «Онлайнинспекция.РФ»).