

Дополнительный оплачиваемый отпуск



М. Кудряшев,

эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

Может ли работодатель предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней медицинским работникам, если условия труда являются допустимыми (2 класс)?

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

Работодатель вправе в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовых договорах предусмотреть порядок и условия предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 к. д. медицинским работникам с допустимыми условиями труда (класс 2).

Обоснование вывода:

Согласно части первой ст. 219 ТК РФ работник имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В соответствии с частью первой ст. 116 ТК РФ ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются, в частности, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Частью первой ст. 117 ТК РФ предусмотрено, что ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (класс 3.2, 3.3 или 3.4) либо опасным условиям труда (класс 4).

Соответственно, если по результатам специальной оценки условия труда конкретного работника признаны допустимыми (класс 2), ему не полагается дополнительный отпуск, предусмотренный ст. 117 ТК РФ (смотрите ответ 1, ответ 2, ответ 3 Роструда на портале «Онлайнинспекция.РФ»).

В то же время закон предоставляет право работодателям устанавливать в коллективном договоре, соглашении, локальных нормативных актах, а также включать в трудовые договоры условия, улучшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (часть четвертая ст. 8, часть вторая ст. 9, часть третья ст. 41, часть четвертая ст. 57 ТК РФ).

Таким образом, перечень оснований для предоставления работодателем работнику дополнительного оплачиваемого отпуска законом не ограничен (смотрите также определение Самарского областного суда от 18.01.2016 N 33-95/2016). Следовательно, работодатель вправе в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовых договорах предусмотреть порядок и условия предоставления дополнительного отпуска продолжительностью 14 к. д. медицинским работникам с допустимыми условиями труда (класс 2), который, по своей сути, будет являться для них дополнительным оплачиваемым отпуском, предусмотренным частью второй ст. 116 ТК РФ.