

Постановлением Правительства РФ от 20.12.2021 N 2365 отдельным категориям медицинских работников установлен дополнительный отпуск продолжительностью три календарных дня за стаж работы свыше трех лет. Среди должностей среднего медицинского персонала нет должности «медицинская сестра», есть только «фельдшер». Предоставляется ли этот отпуск медицинским сестрам, работающим в составе выездной бригады скорой медицинской помощи (СМП)?

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

Отпуск не предоставляется.

Обоснование вывода:

Действительно, вступившее в силу с 1 января 2022 года постановление Правительства РФ от 20.12.2021 № 2365 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников» не предусматривает дополнительного оплачиваемого отпуска для медицинских сестер, работающих в составе выездной бригады скорой медицинской помощи. Этим же постановлением отменен пункт 9 постановления Центрального Комитета КПСС, Совета Министров СССР от 19.08.1982 № 773 «О дополнительных мерах по улучшению охраны здоровья населения» в части, касающейся распространения на средний медицинский персонал выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи действия пункта 32 постановления Центрального Комитета КПСС, Совета Министров СССР от 22.09.1977 № 870 в части установления ежегодного дополнительного оплачиваемого трехдневного отпуска за непрерывную работу в указанных учреждениях свыше трех лет.

Предусмотренное частью 3 статьи 15 Федерального закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» правило о том, что при реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу соответствующего закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, на данную ситуацию не распространяется, поскольку упомянутый отпуск не является дополнительным оплачиваемым отпуском за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Иных оснований для продолжения предоставления соответствующей компенсации работником после 01.01.2022 законодательство не предусматривает.

Следовательно, с 01.01.2022 для медицинских сестер, работающих в составе выездной бригады скорой медицинской помощи, предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого трехдневного отпуска за непрерывную работу в указанных учреждениях свыше трех лет не производится.