

Удержание профсоюзных взносов с выплат стимулирующего характера



Е. Воронова,

эксперт службы правового консалтинга ГАРАНТ

Удерживать ли членские профсоюзные взносы с предусмотренных постановлением Правительства РФ от 23.08.2021 № 1396 выплат стимулирующего характера за дополнительную нагрузку медицинским работникам, участвующим в проведении вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции?

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

Членские профсоюзные взносы должны удерживаться из заработной платы с учетом выплат стимулирующего характера за дополнительную нагрузку медицинским работникам, участвующим в проведении вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции.

Обоснование вывода

В соответствии с частью пятой ст. 377 ТК РФ и п. 3 ст. 28 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором.

Согласно части первой ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (часть первая ст. 135 ТК РФ). В силу части второй ст. 135 ТК РФ системы оплаты труда, включая системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановлением Правительства РФ от 23.08.2021 № 1396 утверждены Правила предоставления в 2021 году иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации... (далее – Правила).

В Правилах речь идет о выплатах стимулирующего характера за дополнительную нагрузку (в совокупном размере 200 рублей за одного вакцинированного) медицинским работникам, участвующим в проведении вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции. Предусматривается также выделение из федерального бюджета сумм в связи с применением к данным выплатам районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к нему районах, а также за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с нормативными правовыми актами бывшего СССР и Российской Федерации, начислений на выплаты по оплате труда (п. 7 Правил).

При этом в силу п.15 Правил локальными актами медицинских организаций должны быть предусмотрены:

- перечень структурных подразделений и должностей работников, участвующих в вакцинации;
- размер выплаты (региональные власти могут увеличить сумму, выделенную из федерального бюджета), а также срок, на который она устанавливается.

Кроме того, эти стимулирующие выплаты учитываются в расчете среднего заработка на оплату медицинским работникам ежегодного отпуска и выплату компенсации за неиспользованные отпуска (п. 7, п. 14 Правил).

В связи с этим напомним, что средний заработок для оплаты отпусков определяется в соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (далее – Положение).

Согласно части второй ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. Аналогичная норма предусмотрена п. 2 Положения. В соответствии с п. 3 Положения для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

Анализ приведенных норм, на наш взгляд, позволяет сделать вывод, что выплаты стимулирующего характера за дополнительную нагрузку медицинским работникам, участвующим в проведении вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции, являются частью заработной платы указанных работников.

Как разъясняет заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости И. Шкловец, размер и порядок уплаты членских взносов, как правило, устанавливаются решениями руководящих органов профсоюзных объединений. Так, согласно п. 1.2 Типового положения о порядке уплаты и распределения ежемесячных членских профсоюзных взносов, утвержденное постановлением Генерального Совета ФНПР от 29.05.1997 № 3-1 «О финансовой политике профсоюзов», членские профсоюзные взносы уплачиваются со всех численных работодателем сумм по оплате труда в денежной и натуральной формах за отработанное и неотработанное время, стимулирующих доплат и надбавок, компенсационных выплат, связанных с режимом работы и условиями труда, а также премий и единовременных поощрительных выплат, включаемых в фонд заработной платы (смотрите ответ на Вопрос: Удерживаются ли членские профсоюзные взносы с выплат по больничному листу? («Казенные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение», № 5, май 2012 г.).

Таким образом, полагаем, что при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодателю следует удерживать членские профсоюзные взносы из заработной платы работников с учетом указанных в Правилах выплат стимулирующего характера.

Подчеркнем, что сказанное является нашим экспертным мнением. Официальных разъяснений и материалов судебной практики по данному вопросу нам, к сожалению, обнаружить не удалось.