

**Работник на должность медицинской сестры без сертификата специалиста**

**А. Мазухина,**  
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

**Может ли медицинская организация принять на работу в сентябре 2021 г. работника на должность медицинской сестры без сертификата специалиста, но с выпиской из протокола заседания аккредитационной комиссии Министерства здравоохранения РФ для проведения аккредитации специалистов, имеющих высшее и среднее медицинское образование, в Республике Татарстан?**

**Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу**

Гражданин, имеющий среднее медицинское образование, соответствующее квалификационным требованиям, может быть принят на работу на должность медсестры без сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста и осуществлять медицинскую деятельность до конца 2021 г.

**Обоснование вывода**

Приказом Министерства здравоохранения РФ от 08.02.2021 № 58н (далее – Приказ № 58н) был установлен мораторий до 1 июня 2021 г. на получение свидетельств об аккредитации специалиста, в частности, лицами, завершившими освоение дополнительных профессиональных программ медицинского образования – программ повышения квалификации. Аккредитация специалистов, допущенных к осуществлению медицинской деятельности, проводится с 1 июня 2021 г. (пп. 2 и 3). При этом в п. 1 Приказа № 58н указано, что в случаях и при условиях, определенных Приказом № 58н, физические лица могут быть допущены к осуществлению медицинской деятельности без сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста в 2021 г.

По нашему мнению, из указанных пунктов следует, что в определенных случаях и при определенных условиях меди-

цинские работники могут осуществлять медицинскую деятельность без сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста не только до 1 июня 2021 г., но и весь 2021 г., т.е. по 31 декабря 2021 г.

В частности, в подп. «а» п. 1 Приказа № 58н предусмотрено, что в случае чрезвычайной ситуации и (или) при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, допуск физических лиц к осуществлению медицинской деятельности без сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста до окончания срока действия Приказа № 58н осуществляется по определенной специальности лиц, получивших медицинское образование в РФ при наличии документа об образовании и (или) квалификации, подтверждающего получение образования по данной специальности; соответствию полученного образования квалификационным требованиям к медицинским работникам с высшим образованием или квалификационным требованиям к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием по данной специальности.

Поскольку в настоящее время в Республике Татарстан сохраняется угроза распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих (COVID-19), то, по нашему мнению, кандидат на должность медицинской сестры, имеющий среднее медицинское образование, соответствующее квалификационным требованиям, вправе быть принятым на работу и осуществлять медицинскую деятельность без сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста весь 2021 г.

**Совмещение должности тренера по адаптивной физической культуре и медицинского брата**

**И. Ипполитова,**  
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

**Можно ли в муниципальном казенном учреждении спорта – физкультурно-оздоровительном клубе для спортсменов-инвалидов совмещать должности тренера по адаптивной физической культуре и медицинского брата, а также исполнять обязанности по этим двум должностям в одно и то же рабочее время?**

**Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу**

Действующее законодательство на содержит норм, которые запрещали бы работнику муниципального казенного учреждения выполнять в порядке совмещения дополнительную работу по другой должности.

Если работодатель считает, что тренер по адаптивной физической культуре сможет в течение своего рабочего времени качественно выполнять дополнительную работу по должности «медицинский брат», он вправе поручить ему выполнение этой работы в порядке совмещения.

**Обоснование вывода**

В соответствии с частью первой ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

В части второй этой статьи перечислены виды дополнительной работы, в том числе указано совмещение профессий

(должностей) – выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности).

В настоящее время трудовое законодательство и другие акты, содержащие нормы трудового права, не устанавливают ограничений на совмещение и другие виды дополнительной работы для каких-либо должностей и профессий. Постановление Совмина СССР от 04.12.1981 № 1145 «О порядке и условиях совмещения профессий (должностей)», которое содержало такие ограничения, постановлением Правительства РФ от 10.03.2009 № 216 признано не действующим на территории Российской Федерации. Это означает, что дополнительная работа в основное рабочее время может быть поручена работнику любой должности или профессии, будь то руководитель организации, его заместитель, главный бухгалтер, руководитель структурного подразделения, другой служащий или рабочий.

Не установлено ограничений и для отдельных категорий работников. Поэтому совмещать должности, исполнять обязанности отсутствующего, а также осуществлять расширение зон обслуживания, увеличение объема работы могут все работники, в том числе совместители и сотрудники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. При этом, как отмечается в письме Минтруда России от 10.01.2020 № 15-1/ООГ-13, нет и ограничений по занятости работника во вредных условиях труда в случае