

**Обязан ли работодатель оплачивать работнику расходы, связанные с выездом его на первичную аккредитацию (проезд, суточные, проживание)?**

**Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу.**

Порядок направления медицинского работника на аккредитацию на законодательном уровне не утвержден. Полагаем, что такой порядок работодатель вправе разработать самостоятельно. Медицинским работникам, подлежащим процедуре аккредитации, оплата расходов, связанных с выездом на первичную аккредитацию, производится в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

**Обоснование вывода**

Согласно ст. 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Закон № 323-ФЗ), правом на осуществление медицинской деятельности обладают лица, получившие медицинское или иное образование в РФ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющие свидетельство об аккредитации специалиста.

Положение об аккредитации специалистов, порядок выдачи свидетельства об аккредитации специалиста, а также форма такого свидетельства и технические требования к нему утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти (ч. 3 ст. 69 Закона № 323-ФЗ). В настоящее время действует Положение об аккредитации специалистов, утвержденное приказом Минздрава России от 02.06.2016 № 334н (далее – Положение об аккредитации), а также Порядок выдачи свидетельства об аккредитации специалиста, форма свидетельства и Технические требования к нему, утвержденные приказом Минздрава России от 06.06.2016 № 352н.

В 2021 г. из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции действует особый Порядок проведения аккредитации специалистов, утвержденный приказом Минздрава России от 02.02.2021 № 40н.

Вместе с тем для работодателей порядок направления медицинского работника на аккредитацию на законодательном уровне не утвержден. Полагаем, что такой порядок работодатель вправе разработать самостоятельно.

По вопросу оплаты расходов (проезд, суточные, проживание), связанных с выездом медицинского работника на первичную аккредитацию, сообщаем следующее.

Согласно п. 4 Положения об аккредитации, проводится:

а) первичная аккредитация – в отношении лиц, завершивших освоение основных образовательных программ высшего медицинского образования, высшего фармацевтического образования, среднего медицинского образования, среднего фармацевтического образования, иного образования, имеющих соответствующие документы об образовании и (или) о квалификации;

б) первичная специализированная аккредитация – в отношении лиц, завершивших освоение программ подготовки кадров высшей квалификации и дополнительных профессиональных программ (профессиональная переподготовка), а также лиц, получивших образование на территории иностранного государства;

в) периодическая аккредитация – в отношении лиц, завершивших освоение профессиональных образовательных программ медицинского образования и фармацевтического образования, обеспечивающих непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение всей жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации, предусмотренные ст. 82 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Закон № 273-ФЗ).

Часть 3 ст. 69 Закона № 323-ФЗ определяет, что аккредитация специалиста – это процедура определения соответствия лица, получившего медицинское, фармацевтическое или иное образование, требованиям к осуществлению медицинской деятельности по определенной медицинской специальности либо фармацевтической деятельности.

Согласно ст. 187 ТК РФ, при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Аккредитация медицинского работника по своей сути – та же самая независимая оценка квалификации в отношении медицинских и фармацевтических работников. Поэтому медицинским работникам, подлежащим процедуре аккредитации, полагаем, оплата командировочных расходов (проезд, суточные, проживание) производится в порядке и размерах,

которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Изложенная точка зрения является нашим экспертным мнением и может не совпадать с позицией иных специалистов. Предлагаем обратиться за официальными разъяснениями в Министерство здравоохранения Российской Федерации.