

Детали получения высшей квалификационной категории медицинскими сестрами



А. Мазухина,

эксперт службы правового консалтинга ГАРАНТ

Главная медсестра имеет высшее профобразование по специальности «Лечебное дело» и сертификат специалиста «Управление сестринской деятельностью». При этом как фельдшер защитила высшую категорию. Достаточно ли этого для получения высшей категории как главной медсестре?

Сами по себе описанные достижения не гарантируют (но и не препятствуют) присвоение работнице высшей квалификационной категории по должности главной медицинской сестры; для получения категории ей необходимо будет сдать квалификационный экзамен.

Порядок присвоения медицинским работникам квалификационных категорий регламентируется приказом Минздрава РФ от 23.04.2013 №240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории» (далее - Порядок). Квалификационная категория присваивается по конкретной специальности.

Работа фельдшером считается работой по специальности «Лечебное дело» (среднее профессиональное образование, смотрите Квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием, утвержденные приказом Министерства здравоохранения РФ от 10.02.2016 №83н), а работа главной медицинской сестрой - работой по специальности «Управление сестринской деятельностью» (высшее образование, смотрите Квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки», утвержденные приказом Министерства здравоохранения РФ от 08.10.2015 №707н).

Как показывает анализ Номенклатуры специальностей специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения Российской Федерации (утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.04.2008 № 176н)

и Номенклатуры специальностей специалистов, имеющих высшее медицинское и фармацевтическое образование (утвержденной приказом Министерства здравоохранения РФ от 07.10.2015 № 700н), специальности «Лечебное дело» (среднее образование) и «Управление сестринской деятельностью» (высшее образование) идентичными не являются. Само по себе наличие у главной медицинской сестры высшей квалификационной категории по специальности, присвоенной ей как фельдшеру, не оказывает никакого влияния на возможность присвоения ей квалификационной категории по специальности для должности главной медицинской сестры.

Согласно п. 10 Порядка специалист, претендующий на получение высшей квалификационной категории, должен:

- иметь высокую теоретическую подготовку и практические навыки в области осуществляемой профессиональной деятельности, знать смежные дисциплины;
- использовать современные методы диагностики, профилактики, лечения, реабилитации и владеть лечебно-диагностической техникой в области осуществляемой профессиональной деятельности;
- уметь квалифицированно оценить данные специальных методов исследования с целью установления диагноза;
- ориентироваться в современной научно-технической информации и использовать ее для решения тактических и стратегических вопросов профессиональной деятельности;
- иметь стаж работы по специальности (в должности) не менее семи лет.

Таким образом, если у главной медицинской сестры имеется необходимый стаж по специальности «Управление сестринской деятельностью» (в должности главной медицинской сестры), и по результатам квалификационного экзамена комиссией будет признано, что она отвечает всем остальным вышеуказанным требованиям (п.п. 7, 27 Порядка), ей может быть присвоена высшая квалификационная категория по обозначенной специальности.

Оказание медицинской помощи на строительных объектах

Организация занимается строительством жилых и нежилых зданий и сооружений. На каждом строительном объекте присутствуют фельдшер либо медицинская сестра для оказания первичной доврачебной помощи при несчастном случае. Указанные сотрудники находятся в штате организации, в зависимости от масштабов строительства объекта на нем может находиться несколько работников. В центральном офисе введена должность руководителя санитарно-профилактического отдела для оказания методической помощи и контроля за указанными работниками.

Нужно ли в данном случае получение лицензии на занятие медицинской деятельностью? Можно ли руководителя принять на должность по срочному трудовому договору? Если да, то в каких случаях?

Часть 4 ст. 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» (далее - Закон № 323-ФЗ) предусматривает, что в целях охраны здоровья работодатели вправе вводить в штат должности медицинских работников и создавать подразделения (кабинет врача, здравпункт, медицинский кабинет, медицинскую часть и другие подразделения), оказывающие медицинскую помощь работникам организации. Первичная медико-санитарная помощь, в том числе первичная доврачебная медико-санитарная помощь, оказываемая фельдшерами, акушерками и другими медицинскими работниками со средним медицинским образованием, относится к видам медицинской помощи (ст. 32, ч. 3 ст. 33 Закона № 323-ФЗ). Профессиональная деятельность по оказанию медицинской

помощи является одним из видов медицинской деятельности (п. 10 ст. 2 Закона № 323-ФЗ), которая подлежит лицензированию (п. 46 ст. 12 Федерального закона от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»).

Таким образом, если в ходе оказания первичной доврачебной медицинской помощи в организации выполняются виды работ или услуг, подпадающие под утвержденный постановлением Правительства РФ от 16.04.2012 № 291 Перечень работ (услуг), составляющих медицинскую деятельность, то ей необходимо получить лицензию на оказание медицинских услуг. В остальных случаях лицензия не требуется.

Относительно возможности заключения срочного трудового договора с руководителем структурного подразделения отметим следующее. В соответствии с частью второй ст. 58 ТК РФ срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения (часть первая ст. 59 ТК РФ), а в случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Соответственно, если работа, выполняемая руководителем санитарно-профилактического отдела, подпадает под какую-то из ситуаций, описанных в ст. 59 ТК РФ, - с ним может быть заключен срочный трудовой договор. В противном случае заключение срочного трудового договора невозможно.