

Квалификационные требования к работе медицинской сестры



В. Комарова,

эксперт службы правового консалтинга ГАРАНТ

Какие квалификационные требования действуют в отношении работника по должности медицинской сестры? Нужно ли работнице проходить переподготовку по специальности «Сестринское дело», если у нее есть диплом о среднем медицинском образовании по специальности «Лечебное дело» и сертификат специалиста, полученный в 2015 году после повышения квалификации по специальности «Сестринское дело»?

В соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 100 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» право на осуществление медицинской деятельности в РФ имеют лица, получившие высшее или среднее медицинское образование в РФ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющие сертификат специалиста.

В силу п. 1.4 раздела I Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения РФ от 20.12.2012 № 1183н, должность «медицинская сестра» относится к среднему медицинскому персоналу со средним профессиональным (медицинским) образованием.

Действительно, согласно приказу Министерства здравоохранения РФ от 10.02.2016 № 83н утверждены «Квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием» (далее - Приказ № 83н). Согласно этому документу занимать должность медицинской сестры может сотрудник, имеющий среднее профессиональное образование по специальности «Сестринское дело» либо имеющий среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело» или «Акушерское дело» и прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Сестринское дело».

Согласно ст. 76 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ: программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки. При этом программы повышения квалификации направлены на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. В свою очередь, программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Таким образом, программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки реализуются различными дополнительными профессиональными программами.

В связи с введением в действие Приказа № 83н Минздрав в письме от 06.09.2016 № 16-5/10/2-5597 изложил свою позицию по вопросу о том, могут ли допускаться к работе те медицинские и фармацевтические работники, которые проходили обучение в рамках циклов специализации и совершенствования, или же им необходимо сначала пройти переподготовку и повышение квалификации, предусмотренные новым Приказом. Ведомство придерживается следующей позиции: специалисты со средним фармацевтическим и медицинским образованием, прошедшие до 22.03.2016 обучение по программам дополнительного профессионального образования в рамках циклов специализации и совершенствования в соответствии с приказом Минздрава России № 186, могут продолжать осуществлять свою профессиональную деятельность. Документы, полученные данными специалистами по окончании обучения по программам дополнительного профессионального образования, в том числе сертификаты специалистов, сохраняют юридическую силу и действуют до истечения указанного в них срока.

Таким образом, работница со средним медицинским образованием по специальности «Лечебное дело» могла рабо-

тать по должности «медицинская сестра», если имела сертификат по специальности «Сестринское дело», полученный до дня вступления в законную силу Приказа № 83н.

Так как медицинским работникам предоставляются компенсации, льготы (смотрите, например, ст. 350 ТК РФ), в силу части второй ст. 57 ТК РФ квалификационные требования к должностям этих работников должны соответствовать требованиям, указанным в квалификационных справочниках или в профессиональных стандартах. В рассматриваемом случае соответствующий профессиональный стандарт еще не утвержден, поэтому необходимо руководствоваться квалификационным справочником. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23.07.2010 № 541н утвержден Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (далее - Справочник). Справочником предусмотрены следующие требования к квалификации по должности медицинской сестры: среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», «Общая практика» без предъявления требований к стажу работы.

Поскольку медицинская сестра имеет среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», она вправе работать по должности «медицинская сестра».

Так как действие сертификата специалиста подходит к концу, возникает вопрос о том, обязана ли работница пройти обучение по программе переподготовки или, поскольку она уже работала по специальности «Сестринское дело» по сертификату, выданному ей после обучения по программе повышения квалификации, ей нужно снова пройти повышение квалификации, отметить следующее.

Согласно п. 8 приказа Министерства здравоохранения РФ от 3 августа 2012 г. N 66н обучение по программам дополнительного профессионального образования работников, имеющих среднее медицинское образование, не соответствующее квалификационным характеристикам и квалификационным требованиям, указанным в абзаце третьем пункта 5 настоящих Порядка и сроков, но имеющих непрерывный стаж практической работы по соответствующей медицинской специальности более 5 лет, организуется:

- для работников, имеющих стаж работы 10 лет и более,
- по программам дополнительного профессионального образования в виде повышения квалификации (нормативный срок прохождения подготовки при любой форме обучения составляет от 100 до 500 часов);
- для работников, имеющих стаж работы от 5 до 10 лет, - по программам дополнительного профессионального образования в виде профессиональной переподготовки (нормативный срок подготовки при любой форме обучения составляет свыше 500 часов).

Таким образом, если работница со средним медицинским образованием по специальности «Лечебное дело» не имеет диплома о переподготовке по специальности «Сестринское дело», но работает по данной специальности 10 и более лет (в том числе на основании выданного ей сертификата специалиста после обучения по программе повышения квалификации в 2015 году), она может пройти обучение по программе повышения квалификации и работать по специальности «Сестринское дело» на основании выданного ей сертификата специалиста.

Вместе с тем обращаем внимание на то, что вопрос о том, по какой программе дополнительного профессионального образования работнице необходимо пройти обучение по окончании срока действия ее сертификата специалиста, регулируется нормами законодательства об охране здоровья граждан и законодательства об образовании.