

## Спорные вопросы аттестации медицинских сестер



**Д. Бездеткина**

эксперт службы правового консалтинга ГАРАНТ

Вправе ли медицинская организация проводить аттестацию на соответствие занимаемой должности среднего медицинского персонала, имеющего сертификат повышения квалификации, без привлечения образовательной организации? Действующее трудовое законодательство не устанавливает обязанности всех без исключения работодателей периодически проверять соответствие своих работников занимаемым ими должностям.

Обязательная аттестация установлена для отдельных категорий работников. В частности, Трудовой кодекс РФ напрямую обязывает работодателей проводить аттестацию только в отношении трудящихся по бессрочному договору педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и научных работников (ст.ст. 332 и 336.1 ТК РФ).

Пунктом 4 части 1 ст. 72 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Закон N 323-ФЗ) установлено, что медицинские работники имеют право на прохождение аттестации для получения квалификационной категории в порядке и в сроки, определяемые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, а также на дифференциацию оплаты труда по результатам аттестации. Порядок и сроки прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории утверждены приказом Минздрава РФ от 23.04.2013 N 240н (далее – Порядок). При этом отметим, что прохождение такой аттестации не обязательно, присваиваются квалификационные категории медицинским работникам только по их желанию (п. 20 Порядка). Норм об обязательном проведении аттестации медицинских работников трудовое законодательство не содержит. В отношении категорий работников, для которых обязательная аттестация нормативными правовыми актами не предусмотрена, ее проведение остается на усмотрение работодателя.

Вместе с тем ст. 81 ТК РФ устанавливает возможность проведения аттестации работников для подтверждения их квалификации в целях определения соответствия работников занимаемой должности.

В соответствие с частью второй ст. 81 ТК РФ порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников. Следовательно, работодатель вправе самостоятельно разработать и принять локальный нормативный акт, в котором будут определены правила проведения аттестации (смотрите Положение об аттестации). Аналогичного мнения придерживаются специалисты Роструда. По смыслу статей 81, 82 ТК РФ указанная аттестация проводится самим работодателем, привлечь

образовательную организацию не требуется (письмо Минтруда РФ от 18.09.2019 N 14-3/В-742).

Если по результатам аттестации будет установлено, что квалификация того или иного работника (под которой понимается не только уровень знаний работника, но и уровень умений, профессиональных навыков и опыта работы работника (ст. 195.1 ТК РФ)), не соответствует занимаемой должности, он может быть уволен по п. 3 части первой ст. 81 ТК РФ с соблюдением соответствующих условий и процедуры (письмо Минздрава РФ от 07.02.2018 N 16-3/10/2-705, ответ 3 специалистов Роструда).

Таким образом, работодатель вправе провести аттестацию среднего медперсонала на соответствие квалификации работников занимаемым должностям.

В свою очередь, внутренняя аттестация работников может быть предусмотрена как часть системы контроля качества и безопасности медицинской деятельности лечебного учреждения (глава 12 Закона N 323-ФЗ) (смотрите также ответ начальника юридического отдела ГБУЗ РК «Евпаторийская городская больница» Манылова О.Е., июль 2017 г.).

Так, в соответствии со ст. 90 Закона N 323-ФЗ органы, организации государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения осуществляют внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в соответствии с требованиями к его организации и проведению, утвержденными уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. Такие требования установлены приказом Минздрава РФ от 07.06.2019 N 381н.

Согласно п. 1 Требований внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности (далее - внутренний контроль) осуществляется с целью обеспечения прав граждан на получение медицинской помощи необходимого объема и надлежащего качества в соответствии с порядками оказания медицинской помощи, с учетом стандартов медицинской помощи и на основе клинических рекомендаций, а также соблюдения обязательных требований к обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности. Одной из задач внутреннего контроля, в частности, является выполнение медицинскими работниками должностных инструкций в части обеспечения качества и безопасности медицинской деятельности.

Тем самым полагаем, что работодатель вправе провести проверку среднего медицинского персонала и в рамках системы контроля качества и безопасности медицинской деятельности без участия образовательной организации. При этом отметим, что такая проверка аттестацией по смыслу трудового законодательства не является. При ее проведении работодатель не обязан руководствоваться ст. 81 ТК РФ и нормативными правовыми актами, устанавливающими порядок проведения аттестации. Однако и увольнение по результатам такой проверки невозможно (определение Тамбовского областного суда от 27.03.2017 N 33-997/2017).