

О МОТИВАЦИИ СТУДЕНТОВ МЕДИЦИНСКОГО КОЛЛЕДЖА К ПОЛУЧЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ И ИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАМЕРЕНИЯХ

Н.Г. Петрова, докт. мед. наук проф., **С.Г. Погосян**, канд. мед. наук, **Н.И. Соболева**, канд. мед. наук
Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет им. акад. И.П. Павлова
Российская Федерация, 1976022, Санкт-Петербург, ул. Льва Толстого, д. 6–8
E-mail: nursingdep@mail.ru

Представлены результаты анкетирования студентов последнего курса медицинского колледжа. Выясняли мотивы, намерения, мнения о возможных перспективах профессионального роста при работе в медицинских организациях.

Ключевые слова: студенты медицинского колледжа, мотивация, социологический опрос.

Для цитирования: Петрова Н.Г., Погосян С.Г., Соболева Н.И. О мотивации студентов медицинского колледжа к получению образования и их профессиональных намерениях. Медицинская сестра. 2018; 20 (7): 53–6. <https://doi.org/10.29296/25879979-2018-07-12>

Одна из наиболее актуальных проблем современного здравоохранения – проблема дефицита кадров, особенно среднего медицинского персонала [2].

Поэтому вопросы, связанные с профессиональной ориентацией молодежи и формированием мотивированности будущих специалистов к целенаправленной эффективной работе, имеют большое значение. На современном этапе развития здравоохранения медсестра должна быть высокопрофессиональным специалистом, владеющим знаниями не только в своей, но и в смежных специальностях, специалистом, способным постоянно учиться и развиваться, совершенствоваться, стремиться достичь максимального успеха. К сожалению, не всегда это реализуется на практике, что вызывает неудовлетворенность пациентов, их родственников, врачей [2]. Причинами подобного положения могут быть изначально неправильный выбор профессии или места работы, неполное представление будущих студентов (а подчас – и студентов) о характере сестринской деятельности, что ведет к глубокому разочарованию вплоть до ухода из медицины вообще. Анализ этих аспектов среднего меди-

цинского образования посвящено много исследований. Между тем они крайне важны для совершенствования подготовки будущих специалистов сестринского дела [1].

Учитывая это, мы провели анкетирование студентов выпускного курса одного из медицинских колледжей Санкт-Петербурга. Всего было опрошено 95 человек. Анкетирование проводилось анонимно. Анкета содержала вопросы как открытого, так и закрытого типа. Обработка данных производилась на персональном компьютере с использованием программ Statistica 6 и Microsoft Excel.

Среди опрошенных студентов колледжа преобладали (84,1%) женщины. У 44,4% респондентов возраст не превышал 20 лет, у 38,1% он составлял от 20 до 25 лет; у 17,5% был >25 лет. В браке состояли только 14,3% студентов. Подавляющее большинство (85,7%) опрошенных постоянно проживали в Санкт-Петербурге. Совмещали работу с учебой 37,1% студентов. Важно отметить, что среди работающих более половины (53,8%) были сотрудниками медицинских организаций (в том числе 23,1% – стационаров, 7,7% – поликлиник, 23,1% – коммерческих медицинских организаций), а 46,2% – немедицинских структур. Работали в медицине 44,4% лиц моложе 20 лет, 40% – 20–25 лет и большинство (85,7%) лиц старше 25 лет, причем среди них 42,9% – в коммерческих организациях. Совмещали работу с учебой 39,6% жителей Санкт-Петербурга и только 25,0% – Ленинградской области. 36,5% респондентов поступили в колледж после окончания средней школы, 49,3% – после окончания 9-го класса, 14,3% – после окончания других учебных заведений. После окончания школы поступили в колледж 31,5% жителей Санкт-Петербурга и 62,5% жителей Ленинградской области.

Респондентам было предложено указать, что явилось причиной выбора места учебы. Семейная традиция являлась основной причиной выбора для 15,9% респондентов. Половина опрошенных, поступая в колледж, хотели реализовать свою мечту лечить больных. Ниже (39,3%) этот показатель был среди студентов в возрасте до 20 лет, выше (60,9%) – 20–25 лет и 54,6% – у лиц более старшего возраста. Из-за «престижа» выбрали профессию 17,5% респондентов. С возрастом эта причина становится все менее значимой (ее указали 25,0% студентов моложе 20 лет, 12,5% – 20–25 лет, 9,1% – старше 25 лет). Лишь 3,2% респондентов выбрали данную профессию в надежде на высокий уровень оплаты труда. В единичных случаях (1,6%) называлась такая причина, как «пошел учиться за компанию». Незначительным (3,2) был и процент случаев, когда выпускнику было безразлично, куда поступать (такая ситуация имела место только среди лиц до 25 лет). Частота перечисленных вариантов ответов значительно различалась у жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской об-

ласти. Так, семейная традиция была более важным мотивом для проживающих в области. Все остальные причины в большинстве случаев указывались жителями Санкт-Петербурга (только они называли такие мотивы, как «уровень заработной платы», «за компанию», «безразлично, где учиться»).

При выборе конкретного учебного заведения 34,6% студентов ориентировались на рекомендации и отзывы о качестве обучения. Примерно с равной частотой указывались такие причины, как удобное территориальное расположение колледжа (18,9%) и его престижность (19,5%). Для достаточно большой доли студентов (27,0%) выбор учебного учреждения носил случайный характер.

На вопрос о планах после окончания колледжа респонденты ответили следующим образом. 27,0% хотели бы обучаться в других (немедицинских) вузах, 35,0% – в медицинских вузах, 19,1% – работать в коммерческих медицинских организациях, 14,3% – в учреждениях здравоохранения, 3,2% – в других структурах, 1,4% не смогли определиться с ответом. Наиболее ориентированными на работу в медицине (преимущественно – в коммерческой) были респонденты старше 25 лет. Нельзя не указать также, что чуть менее половины (42,9%) студентов моложе 20 лет по окончании колледжа хотели бы продолжить учебу в немедицинских вузах. Интересно отметить, что среди жителей Ленинградской области большинство (62,5%) хотели бы работать в коммерческих организациях, а продолжить учебу в медицинских вузах желали 12,5%. Среди жителей Санкт-Петербурга 31,5% хотели бы продолжить учебу в другом вузе.

Данный вопрос был дополнен следующим: в какой именно медицинской организации хотел бы работать студент по окончании обучения? 15,0% указали поликлинику, 23,3% – клиники вузов и НИИ, 15,0% – другие стационары, 8,3% – скорую помощь; каждый 5-й (20,1%), а в возрасте до 20 лет – почти каждый 3-й (30,8%) указал, что не будет работать в системе здравоохранения и почти столько же (18,2%) не смогли сформулировать свои намерения. В поликлинике хотели бы работать 25,0% жителей Ленинградской области и только 13,7% – Санкт-Петербурга, а нежелание работать в здравоохранении высказали только проживающие в Санкт-Петербурге.

Интересно отметить также, что 75,4% студентов планировали в дальнейшем работать в Санкт-Петербурге, 21,9% – в Ленинградской области, 16,4% – в другой стране; 3,3% не смогли определиться с ответом. Среди жителей области 50,0% хотели бы работать в Санкт-Петербурге.

Мы задавали также вопрос о том, где, по мнению студентов, больше возможностей для карьерного и профессионального роста, повышения социального и материального статуса, так как это является одним из важных факторов формирования положительной

мотивационной установки. Что касается карьерного роста, то респонденты преимущественно видели для себя такую возможность в клиниках вузов и НИИ (на что указали 42,4% опрошенных) и коммерческих организациях (44,1%), и лишь небольшая часть опрошенных указали на возможность роста в государственных стационарах (8,3%) и амбулаторно-поликлинических учреждениях (5,0%).

Наибольшие возможности для профессионального роста студенты тоже видели в клиниках вузов и НИИ (что отметили 50,9% из них). Почти равные доли студентов указали коммерческие организации (25,4%) и стационары (22,0%) и только 1,7% – амбулаторно-поликлинические учреждения. Наибольшей убежденность в возможностях профессионального роста в коммерческих организациях была у студентов моложе 20 лет, и только они указали на возможность такового в амбулаторно-поликлинических учреждениях. В отличие от проживающих в Санкт-Петербурге все жители Ленинградской области считали, что профессиональный рост возможен только в условиях клиники.

Более половины (52,5%) опрошенных полагали, что повышению их социального статуса будет способствовать работа в коммерческих организациях, менее трети (30,5%) – в клиниках и только по 8,5% отметили, что этому будет способствовать работа в амбулаторно-поликлинических и стационарных учреждениях (только студенты моложе 25 лет). Студенты до 25 лет большие надежды на повышение социального статуса связывали с коммерческими организациями, а более старшие – с клиниками. Доля уповавших на клиники была более чем вдвое выше среди проживающих постоянно в Ленинградской области (60,0%), чем среди жителей Санкт-Петербурга (28,3%), а соотношение долей, указавших коммерческие организации, было противоположным (соответственно 20,0 и 56,4%).

Залогом будущего материального благосостояния подавляющее большинство (91,7%) опрошенных считали работу в коммерческих организациях. Их назвали 90,6% проживающих в Санкт-Петербурге и все жители Ленинградской области.

Респондентам было предложено также указать, какие преимущества они видят в случае работы в государственных и коммерческих медицинских организациях. 36,0% студентов считают основным преимуществом работы в городских учреждениях здравоохранения наличие социального пакета. Уверенность в долгосрочной работе отметили 21,8% респондентов, наличие более интересной работы (по сравнению с работой в коммерческих организациях) – 14,8%, больше возможностей для продвижения по службе – 9,0%, удобный график работы – 6,8%.

Основным преимуществом работы в коммерческих организациях большинство (60,9%) считают возможность больше зарабатывать. Остальные ответы распределились следующим образом: удобный график

работы – 10,5%, более интересная работа, чем в городских учреждениях здравоохранения – 9,8%, престижность – 8,3%, возможность карьерного роста – 6,0%, более низкие требования к работе, чем в городских учреждениях здравоохранения – 3,0%, прочее – 1,5%.

Дополнительно студентам был задан вопрос о том, что, по их мнению, снижает привлекательность работы в государственных медицинских учреждениях. При этом предлагались разные варианты ответов. Один из предложенных вариантов указали 71,4% опрошенных, 2 – 22,2%, 3 – 6,4%. Основным фактором «непривлекательности», который указали почти все (93,7%), являлся низкий уровень заработной платы. Около 1/4 (22,2%) респондентов отметили недостаточную оснащенность оборудованием, 17,7% – высокий уровень нагрузки. Особенно распространенным это мнение было среди респондентов моложе 20 лет.

В заключение был задан вопрос о том, что необходимо сделать для повышения укомплектованности медицинских учреждений кадрами среднего медицинского персонала. В подавляющем большинстве случаев (92,5%) было названо повышение уровня оплаты труда. 2,5% респондентов указали на необходимость повышения престижа профессии, а в 5,0% случаев указывались оба варианта. Жители Ленинградской области выбрали единственный вариант – повышение уровня оплаты труда.

Таким образом, исследование показало, что, хотя большая часть студентов медицинского колледжа пришли учиться профессии по внутреннему призыву и желая помогать людям, а также следуя семейной традиции, в процессе обучения и близкого знакомства с реалиями функционирования учреждений здравоохранения их взгляды и намерения меняются. Лишь сравнительно небольшая их часть планируют работать после окончания колледжа в государственных учреждениях здравоохранения (единицы – в амбулаторно-поликлинических учреждениях и подразделениях скорой помощи). Предпочтительными местами работы в будущем (для тех, кто планирует остаться в системе здравоохранения) являются коммерческие организации (главный мотив – улучшение материального положения) и клиники вузов и НИИ (что, по мнению респондентов, будет способствовать их профессиональному росту). На несознанность выбора учебного заведения на этапе поступления в него, на мнение о практической бесполезности среднего медицинского образования указывает намерение довольно значительной части опрошенных в будущем поступать в вузы (как медицинские, так и немедицинские) и вообще не работать в системе здравоохранения. Это свойственно жителям Санкт-Петербурга больше, чем проживающим в Ленинградской области. А среди последних значительная часть не планируют возвращение для работы в областные учреждения здравоохранения.

Более осознанный выбор характерен для лиц более старшего возраста. Единственной реальной перспективой привлечения среднего медицинского персонала в систему здравоохранения является существенное увеличение уровня оплаты труда.

В целом приведенный анализ позволяет сделать вывод, что проблема укомплектования штатами среднего медицинского персонала государственных учреждений здравоохранения (особенно – амбулаторно-поликлинических) сложна, может быть решена за длительный срок и подлежит комплексному решению: меры по повышению престижности профессии, учет всех мотивирующих факторов, развитие практики целевого приема и т.д.

Литература

1. Каргуева Р.А. Актуальные проблемы обеспечения качества образования. Медицинская сестра. 2017; 2: 48–9.
2. Сененко А.Ш., Гажева А.В., Сон И.М. Обеспеченность субъектов Российской Федерации средним медицинским персоналом. Медицинская сестра. 2016; 8: 43–7.

ON THE MOTIVATION OF MEDICAL COLLEGE STUDENTS IN EDUCATION AND ON THEIR PROFESSIONAL INTENTIONS

Prof. N.G. Petrova, MD; S.G. Pogosyan, Cand. Med. Sci., N.I. Soboleva, Cand. Med. Sci.

Acad. I.P. Pavlov First Saint Petersburg State Medical University

6-8, Lev Tolstoy St., Saint Petersburg, 197022, Russian Federation

The paper gives the results of a survey of last-year medical college students, namely: their motives, intentions, opinions about possible professional advancement prospects when working in healthcare facilities.

Key words: medical college students, motivation, sociological survey.

For reference: Petrova N.G., Pogosyan S.G., Soboleva N.I. On the motivation of medical college students in education and on their professional intentions. Meditsinskaya Sestra. 2018; 20 (7): 53–6. <https://doi.org/10.29296/25879979-2018-07-12>