

# ОБУЧЕНИЕ МЛАДШЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

**С.А. Ивлева, Н.С. Гераськина, Н.А. Ульянова**

Первый Московский государственный медицинский университет им. И.М. Сеченова (Сеченовский Университет),  
Российская Федерация, 119991, Москва, ул. Трубецкая, д. 8, стр. 2;  
Филиал Военно-медицинской академии им. С.М. Кирова  
Российская Федерация, 107392, Москва, Малая Черкизовская ул., д. 7  
**E-mail:** ivlevasvetlana2015@yandex.ru

**Приведены данные об утверждении профессионального стандарта «Младший медицинский персонал», сведения о квалификации таких работников и их обучения.**

*Ключевые слова:* санитарка, младшая медсестра, профессиональный стандарт.

Для цитирования: Ивлева С.А., Гераськина Н.С., Ульянова Н.А. Обучение младшего медицинского персонала. Медицинская сестра. 2018; 20 (3): 43–45. DOI: 10.29296/25879979-2018-03-11.



Приказ Минтруда России от 12.01.16 №2н «Об утверждении профессионального стандарта «Младший медицинский персонал» (далее – профессиональный стандарт) 08.02.16 зарегистрирован в Минюсте России и введен в действие.

С 01.06.16 применение профессиональных стандартов государственными учреждениями стало обязательным в части требований к квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, выполнения определенной трудовой функции [1, 2].

Согласно ч. 1 ст. 195.1 ТК РФ [5], квалификация работника – это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы. До выхода профессионального стандарта к квалификации младшего медицинского персонала предъявлялись следующие требования:

- по должности «Младшая медсестра по уходу за больными» – начальное профессиональное образование по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование (11 классов), дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы;
- по должности «Санитарка» – среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы [1, 3].

Профессиональным стандартом изменены ранее применяемые квалификационные требования к младшему медицинскому персоналу. Теперь они следующие:

- по должности «Младшая медсестра по уходу за больными» – среднее профессиональное образование по специальностям «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело»: образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) по должности «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» или среднее общее образование (11 классов) и профессиональное обучение по должности «Младшая медицинская сестра по уходу за больными»;
- по должности «Санитар» – среднее общее образование (11 классов) и профессиональное обучение по должности «Санитар» [1, 3].

Таким образом, требования к наличию среднего общего образования остались неизменными. Изменилась профессиональная образовательная траектория. Если ранее соискателю на должность «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» необходимо было пройти некую «дополнительную подготовку по направлению профессиональной деятельности», на практике реализуемую образовательными организациями в форме повышения квалификации с выдачей удостоверения или свидетельства о повышении квалификации, то теперь для занятия одной из должно-

стей младшего медицинского персонала необходимо пройти профессиональное обучение.

Напомним, что работодатель обязан проводить профессиональное обучение, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности [4, 5]. Следовательно, работникам, принятым на должности младшего медицинского персонала в военно-медицинские организации, для соответствия должного уровня квалификации необходимо пройти профессиональное обучение.

Не надо путать профессиональное обучение с дополнительным профессиональным образованием (профессиональной переподготовкой и повышением квалификации) медицинских работников. Это – принципиально новый вид подготовки персонала для отрасли здравоохранения.

Согласно Федеральному закону от 29.12.12 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», профессиональное обучение направлено на приобретение лицами разного возраста профессиональной компетенции, получение квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Профессиональное обучение младшего медицинского персонала реализуется по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих, служащих. При этом лица, не имевшие ранее подготовки по какой-либо профессии рабочего или должности служащего, обучаются по программам профессиональной подготовки; лица, получившие ранее какую-либо профессию рабочего или должность служащего, в целях получения новой профессии (должности) проходят обучение по программам переподготовки рабочих и служащих. В дальнейшем лица, прошедшие профессиональную подготовку или переподготовку по должности младшего медицинского персонала в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков, с неустановленной на сегодняшний день регулярностью проходят повышение квалификации рабочих, служащих.

Профессиональное обучение осуществляется только в образовательных организациях и подлежит лицензированию. Продолжительность профессионального обучения законодательно не установлена и определяется конкретной программой, разрабатываемой образовательной организацией на основе профессионального стандарта.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена, который независимо от вида профес-

сионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний. По окончании обучения лицам, освоившим программы подготовки по должности «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» или «Санитар» и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего [4, 6].

Альтернативой профессиональному обучению для занятия должности «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» является получение среднего профессионального образования по специальностям «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело» в объеме образовательной программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) по должности «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» [7].

Следует отметить, что попытки систематизировать многоуровневую подготовку медицинских специалистов среднего звена предпринимались и ранее. До вступления в силу профессионального стандарта одним из требований к образованию младших медсестер по уходу за больными было начальное профессиональное образование по специальности «Сестринское дело». Еще в 1999 г. с целью реализации Концепции реформирования системы начального профессионального образования вышел Перечень профессий начального профессионального образования, а в 2004 г. Перечень был дополнен позицией «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» (ступень квалификации – 3; срок обучения с получением среднего (полного) общего образования – 3 года, на базе среднего (полного) общего образования – 1 год) [8]. Однако данная программа так и не нашла применения в системе среднего профессионального медицинского образования.

В настоящее время программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) по должности «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» в рамках среднего профессионального образования должны реализовываться в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по профессии 060501.01 «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» (далее – стандарт).

Сроки обучения по данной программе установлены стандартом и составляют в очной форме: для лиц, получивших общее образование в объеме среднего (11 классов) – 10 мес, для лиц, получивших общее образование в объеме основного (9 классов) – 2 года 10 мес [7].

Получение среднего профессионального образования на базе основного общего образования осу-

ществляется с одновременным получением среднего общего образования в пределах программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии. Обучение по такой программе заканчивается государственной итоговой аттестацией, включающей защиту выпускной квалификационной работы (выпускная практическая квалификационная работа и письменная экзаменационная работа).

По окончании обучения лицам, освоившим программу подготовки по должности «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» и успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, выдается диплом о среднем профессиональном образовании с присвоением квалификации квалифицированного рабочего или служащего (как правило, выше средней квалификации для данной профессии) и аттестат о среднем общем образовании.

Право на реализацию программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 060501.01 «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» имеет образовательная организация при наличии соответствующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

#### Литература

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.06.16 №584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

2. Информационное письмо Минтруда России от 10 февраля 2016 года «О применении профессиональных стандартов в сфере труда».

3. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.07.10 №541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения».

4. Приказ Минтруда России от 12.01.16 №2н «Об утверждении профессионального стандарта «Младший медицинский персонал».

5. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.01 №197-ФЗ.

6. Федеральный закон от 29.12.12 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

7. Приказ Минобрнауки России от 02.08.13 №694 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 060501.01 Младшая медицинская сестра по уходу за больными».

8. Постановление Правительства Российской Федерации от 08.12.99 №1362 «Об утверждении Перечня профессий начального профессионального образования».

#### ISSUES OF TRAINING THE JUNIOR MEDICAL STAFF

T.B. Sviridova, Cand. Econ. Sci.; S.A. Ivleva

S.M. Military Medical Academy Center (Branch)

7, Malaya Cherkizovskaya St., Moscow 107392, Russian Federation

**The paper states the issues concerning the need of higher and secondary vocational education specialists to undergo an accreditation procedure. The qualification of the junior medical staff arouses discords in both the heads of healthcare facilities and contenders for these posts.**

*Key words:* nurse aide, junior nurse, occupational standard.

**For citation:** Ivleva S.A., Geraskina N.S., Ulyanova N.A. Issues of training the junior medical staff Meditsinskaya sestra, 2018, 3(20): 43–45 (In Russian).

DOI: 10.29296/25879979-2018-03-11

## Журнал «Врач» DOI: 10.29296/25877305-2018-02

ежемесячное издание, поддерживающее живую связь между медицинской наукой, практикой и образованием.

Его читатели – практические врачи, научные работники, преподаватели.

**Подписка на электронную версию журнала на сайте [www.rusvrach.ru](http://www.rusvrach.ru)**

**Подписаться можно с любого месяца**

**Подписной индекс по каталогу «Роспечать» — полугодовой индекс — 71425, годовой индекс — 45863**

**по каталогу агентства «Пресса России» — полугодовой индекс — 44461, годовой индекс — 12146**

**по каталогу «Подписные издания» — П3011**



ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ  
«РУССКИЙ ВРАЧ»